

**Le salarié désigné compétent**

***Le gardien de votre sécurité !***



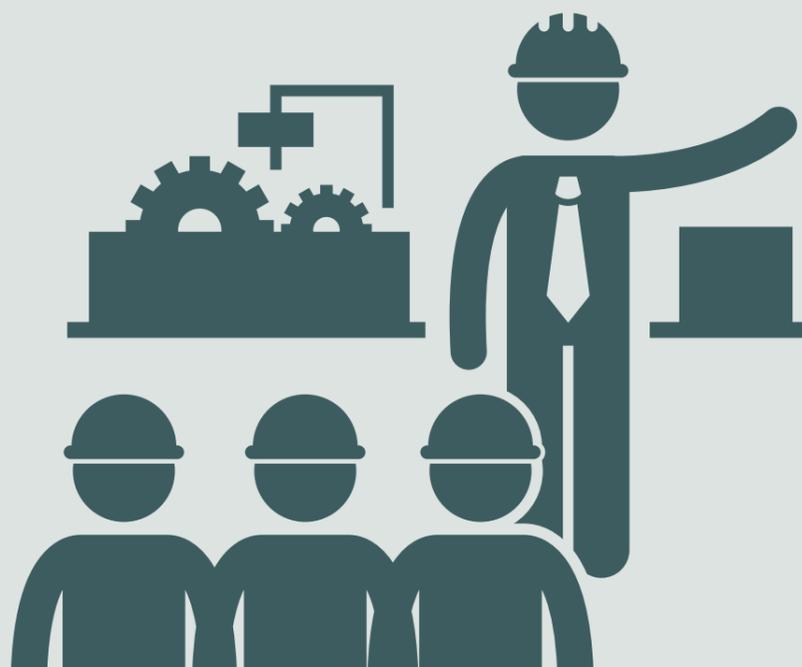
# *Qu'est-ce qu'un SDC ?*

**Il s'agit d'un employé spécialement désigné pour gérer les activités de prévention et de protection des risques au sein de l'entreprise. Découvrez ses missions et responsabilités.**



# ***Les missions du SDC !***

- **Participer à l'évaluation des Risques**
- **Proposer des mesures Préventives**
- **Sensibiliser et former**
- **Suivre les actions et évaluer leur efficacité.**
- **Collaborer avec les acteurs externes de prévention.**



# **Comment désigne-t-on le SDC ?**

- **Evaluer les besoins**
- **Sélectionner un candidat**
- **Assurer sa formation**
- **Le formaliser par écrit**



# ***Quelles compétences pour le SDC ?***

- **La connaissance des réglementations,**
- **Des compétences techniques,**
- **Des capacités de communication et d'analyse.**
- **Etre légitime pour les salariés**

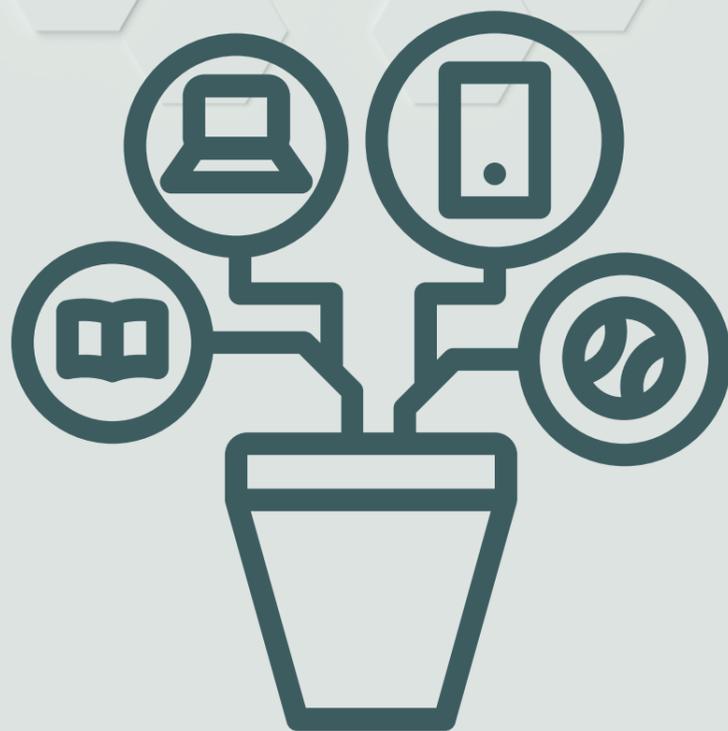


# *Quels moyens pour le SDC ?*

**L'employeur doit lui fournir les moyens nécessaires à sa mission.**

**Notamment :**

- **La formation continue**
- **Les ressources matérielles et humaines**



# *Sur qui le SDC peut s'appuyer ?*

**Il s'appuie sur une collaboration étroite avec diverses parties prenantes internes et externes pour assurer une prévention efficace des risques professionnels (CARSAT, DREETS, INRS...)**



# **Disposez-vous des ressources en interne ?**

**Si l'entreprise ne dispose pas des compétences internes nécessaires ou souhaite bénéficier d'un soutien externe supplémentaire, elle peut faire appel à un Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP).**



**Voici mon N° d'agrément :**

**430-02-2024**

***Un besoin ?***

***Une question ?***



**Prév'SSE Consulting**

Accompagnement, Conseil, Expertise.

*Votre partenaire*

Santé, Sécurité, Environnement.

***Ne cherchez plus !  
Consultez [PrevSSE.fr](http://PrevSSE.fr)***